

## **BASES GENERALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ Tècnic esportiu**

### **PRIMERA. Objecte**

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció per cobrir un lloc de treball, amb caràcter temporal, mitjançant procés de selecció de personal:

- 1 plaça de tècnic esportiu, amb contracte laboral amb dedicació complerta a 40 hores setmanals

La retribució a percebre serà la que correspongui en el moment de cobrir la necessitat, la categoria professional i la retribució vigent a Reus Esport i Lleure SA.

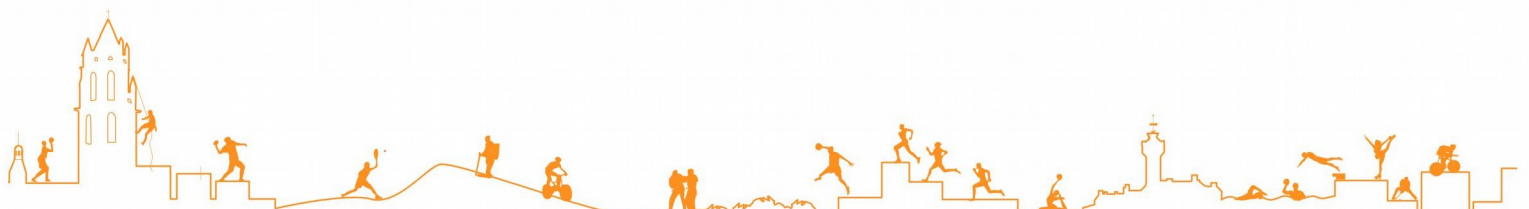
### **SEGONA. Funcions bàsiques del lloc de treball**

Planificar la formació esportiva adient per cada entitat, potenciar la convivència i la socialització, potenciar la pràctica esportiva i conèixer la xarxa del territori en la vessant d'activitats esportives.

### **TERCERA. Condicions d'admissió d'aspirants**

Per ser admès al procediment de selecció, els aspirants han de complir els requisits següents a la data de la publicació d'aquestes bases:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb els lleis vigents, o tenir nacionalitat dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrat per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, amb el que s'estableixen a la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i a la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat.
- b) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques que li puguin ser encomanades. S'entén referit a no patir cap malaltia ni deficiència física que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de les places a ocupar.
- c) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d) No estar comprès en cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes en la Legislació vigent.
- e) Estar en possessió del títol de Llicenciatura en INEFC.
- f) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalents d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE / 228 / 2004.





### **SETENA Tribunal qualificador**

El Tribunal qualificador estarà format per tres persones, el Gerent, la Direcció i la Tècnica de Recursos Humans i Serveis Generals de Reus Esport i Lleure SA.

### **VUITENA. Desenvolupament del procés de selecció**

Seràn convocades per a cada exercici en una única crida i s'identificaran amb el corresponent document d'identitat. La no presentació d'una persona candidata a qualsevol de les proves en el moment de ser cridat, determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquell exercici i en els successius i en conseqüència, quedarà exclòs del procediment selectiu.

El procés de selecció constarà de diverses fases d'acreditació de mèrits i capacitats de les persones aspirants: valoració de mèrits curriculars, prova pràctica i entrevista. El Tribunal qualificador podrà realitzar les diferents proves en l'ordre que consideri pertinent, per tal de garantir el principi d'agilitat en la tramitació del procés selectiu.

### **Valoració dels mèrits dels aspirants.**

La valoració de mèrits es durà a terme d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa que hauran aportat dins el termini de presentació de sol·licituds. La puntuació màxima de valoració total de mèrits serà de 17,5 punts, d'acord amb els següents criteris:

#### **1.-Experiència professional, fins un màxim de 6 punts.**

Serveis prestats en el sector privat i públic, desenvolupant funcions o tasques pròpies de tècnic esportiu o similar:

amb experiència de més de 4 anys: 6 punts

amb experiència de 2 a 4 anys: 4 punts

amb experiència inferior a 2 anys: 2 punts

#### **2.-Titulacions acadèmiques rellevants per al lloc a ocupar, fins un màxim de 6,5 punts.**

-Llicenciatura en INEFC: 3 punts

-Màster similars:2 punts

-Postgrau similars:1,5 punt

#### **3.-Formació i perfeccionament professional, fins un màxim de 5 punts.**

Es valoraran els cursos de formació que tinguin relació amb les funcions del lloc de treball a cobrir realitzats en els últims 10 anys i en els que s'obtingui un certificat d'assistència o perfeccionament.



-Llibre Office: 2 punts

-Accions formatives (cursos de formació i perfeccionament, jornades, seminaris i congressos) relacionades directament amb les funcions de la categoria professional: De 60 fins a 120 hores acumulables, 1 punt; de 121 a 240 hores acumulables, 2 punts; més de 240 hores acumulables, 3 punts.

No es computaran els cursos o seminaris que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per ésser valorat, per tal d'evitar la doble puntuació de mèrits.

Finalitzada la valoració de mèrits, passaran a la següent fase del procés de selecció les persones candidates que el resultat de la valoració sigui igual o superior a 8,75 punts.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de la prova pràctica.

### **Prova pràctica**

La prova pràctica consistirà en respondre un cas pràctic relacionat directament amb les funcions a desenvolupar, a fi i efecte d'avaluar la competència tècnica de la persona candidata.

Aquesta fase puntuarà fins a 6 punts i consisteix en la realització de 2 proves:

1.-Prova escrita. Consistirà en desenvolupar l'esquema, el contingut i el pressupost d'un programa d'activitat física per adults.

La prova es valorarà amb un màxim de 4 punts.

2.-Prova audiovisual. Consistirà en gravar un tutorial de presentació adreçat als participants de l'activitat física.

La prova es valorarà amb un màxim de 2 punts.

Finalitzada la prova, les 3 persones candidates que hagin obtingut la màxima puntuació passaran a realitzar l'entrevista.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de l'entrevista.

### **Entrevista.**

La puntuació màxima que es podrà obtenir a l'entrevista és de 6 punts.

Per a la correcta valoració dels mèrits es mantindran entrevistes amb les persones candidates en què hauran de fer una breu exposició del seu currículum acadèmic i



professional i hauran de respondre preguntes sobre els seus coneixements i experiència de tasques relacionades amb les funcions del lloc de treball.

L'entrevista s'estructurà de la següent manera:

- Fins a 2 punts per la valoració dels coneixements i trajectòria professional relacionats amb les funcions esmentades.
- Fins a 2 punts per la valoració del perfil, motivacions i interessos de l'aspirant.
- Fins a 2 punts per la valoració de les actituds, aptituds i recursos de l'aspirant davant les situacions quotidianes en el lloc de treball.

**NOVENA.** Persona candidata seleccionada.

La persona candidata que obtingui la màxima puntuació, serà seleccionada.

**El Tribunal qualificador emetrà acta d'avaluació un cop finalitzat el procés de selecció.**

