

BASES GENERALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ **Auxiliar tècnic esportiu**

PRIMERA. Objecte

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció per cobrir un lloc de treball amb caràcter temporal, mitjançant procés de selecció de personal:

- 1 plaça d'auxiliar de tècnic esportiu, amb contracte laboral amb dedicació completa a 40 hores setmanals

La retribució a percebre serà la que correspongui en el moment de cobrir la necessitat, la categoria professional i la retribució vigent a Reus Esport i Lleure SA.

SEGONA. Funcions bàsiques del lloc de treball

Funcions d'auxiliar tècnic esportiu de les activitats establertes en els projectes, programes i activitats dels diferents encàrrecs que executa Reus Esport i Lleure SA.

Suport administratiu i tècnic en l'organització i execució activa d'esdeveniments esportius i altres encàrrecs per compte de la Regidoria de l'Àrea Delegada d'esports.

TERCERA. Condicions d'admissió d'aspirants

Per ser admès al procediment de selecció, els aspirants han de complir els requisits següents a la data de la publicació d'aquestes bases:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb els lleis vigents, o tenir nacionalitat dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, amb el que s'estableixen a la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i a la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat.
- b) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques que li puguin ser encomanades. S'entén referit a no patir cap malaltia ni deficiència física que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de les places a ocupar.
- c) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d) No estar comprès en cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes en la Legislació vigent.



- e) Estar en possessió del títol del CFGS animació d'activitats físiques i esportives.
- f) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalents d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE / 228 / 2004.
- g) Disposar del certificat negatiu del Registre Central de delinqüents sexuals.

QUARTA. Forma i termini

En compliment de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, es publicarà l'anunci al Portal de Transparència de Reus Esport i Lleure SA que dona accés al Portal d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus (<https://ocupacio.reus.cat>) i al web de la societat, respectant sempre el principi d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i transparència, per tal de garantir el compliment dels principis rectors de l'art. 55 del Text Refós de l'EBEP.

Els aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar tota la documentació a les oficines del Pavelló Olímpic Municipal de Reus, al Carrer Mallorca, 1 de Reus, com a màxim el mateix dia de la finalització del termini de presentació.

CINQUENA. Presentació de la documentació

Les persones que es vulguin presentar hauran d'omplir una sol·licitud acompanyada de la documentació requerida, dins el termini i en el lloc establert.

Cal tenir en compte que la quinzena del 17 al 30 d'agost de 2020, el Pavelló Olímpic Municipal romandrà tancat i per tant, no es podrà entregar.

El termini de presentació finalitzarà el dia 15 de setembre de 2020.

- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat. En el cas d'estrangers fotocòpia compulsada del DNI o passaport.
- Currículum vitae actualitzat.
- Acreditació de l'experiència laboral. Informe de vida laboral actualitzat.
- Fotocòpia del títol exigít a les bases.
- Fotocòpia del títol acreditatiu del coneixement del català.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats. Els justificants acreditatius cursos, jornades o formacions hauran de ser acreditats mitjançant documents originals o fotocòpies compulsades dels títols oficials o homologats. Han de constar el nombre d'hores.



SISENA. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses, la qual es publicarà al web de Reus Esport i Lleure SA.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 2 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Les persones aspirants que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les actuacions i quedaran excloses del procés selectiu, sense perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

SETENA Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador estarà format per tres persones, el Gerent, la Direcció i la Tècnica de Recursos Humans i Serveis Generals de Reus Esport i Lleure SA.

VUITENA. Desenvolupament del procés de selecció

Seràn convocades per a cada exercici en una única crida i s'identificaran amb el corresponent document d'identitat. La no presentació d'una persona candidata a qualsevol de les proves en el moment de ser cridat, determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquell exercici i en els successius i en conseqüència, quedarà exclòs del procediment selectiu.

El procés de selecció constarà de diverses fases d'acreditació de mèrits i capacitats de les persones aspirants: valoració de mèrits curriculars, prova pràctica i entrevista. El Tribunal qualificador podrà realitzar les diferents proves en l'ordre que consideri pertinent, per tal de garantir el principi d'agilitat en la tramitació del procés selectiu.

Valoració dels mèrits dels aspirants.

La valoració de mèrits es durà a terme d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa que hauran aportat dins el termini de presentació de sol·licituds. La puntuació màxima de valoració total de mèrits serà de 14 punts, d'acord amb els següents criteris:

1.-Experiència professional, fins un màxim de 6 punts.



Serveis prestats en el sector privat i públic, desenvolupant funcions o tasques pròpies d'auxiliar tècnic esportiu o similar:

amb experiència de 6 mesos:	3 punts
amb experiència de 6 mesos a 2 anys:	5 punts
amb experiència superior a 2 anys:	6 punts

2.-Titulacions acadèmiques rellevants per al lloc a ocupar, fins un màxim de 3 punts.

-CFGS animació activitats físiques i esportives: 3 punts

3.-Formació i perfeccionament professional, fins un màxim de 5 punts.

Es valoraran els cursos de formació que tinguin relació amb les funcions del lloc de treball a cobrir realitzats en els últims 10 anys i en els que s'obtingui un certificat d'assistència o perfeccionament.

-Lliure Office: 2 punts

-Accions formatives (cursos de formació i perfeccionament, jornades, seminaris i congressos) relacionades directament amb les funcions de la categoria professional:

De 60 fins a 120 hores acumulables, 1 punt;
de 121 a 240 hores acumulables, 2 punts;
més de 240 hores acumulables, 3 punts.

No es computaran els cursos o seminaris que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per ésser valorat, per tal d'evitar la doble puntuació de mèrits.

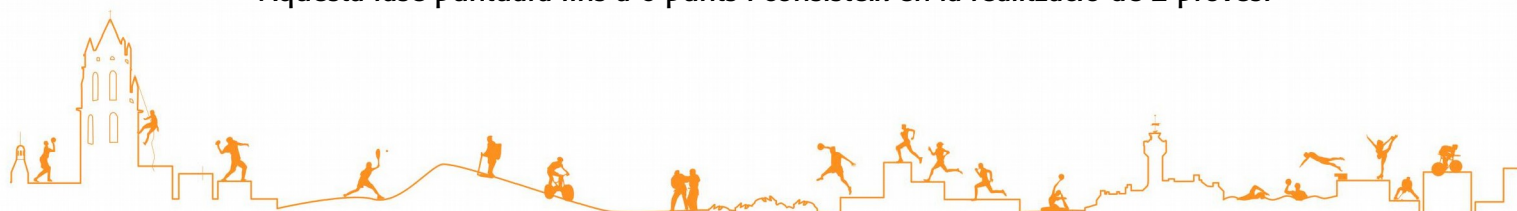
Finalitzada la valoració de mèrits, passaran a la següent fase del procés de selecció les persones candidates que el resultat de la valoració sigui igual o superior a 7 punts.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de la prova pràctica.

Prova pràctica

La prova pràctica consistirà en respondre un cas pràctic relacionat directament amb les funcions a desenvolupar, a fi i efecte d'avaluar la competència tècnica de la persona candidata.

Aquesta fase puntuarà fins a 6 punts i consisteix en la realització de 2 proves:



1.-Prova escrita. Consistirà en desenvolupar l'esquema, el contingut i el pressupost d'un programa d'activitat física a escollir entre tres opcions.
La prova es valorarà amb un màxim de 4 punts.

2.-Presentació. Consistirà en fer una presentació en quatre dispositives d'un programa d'activitat física.
La prova es valorarà amb un màxim de 2 punts.

Finalitzada la prova, les 4 persones candidates que hagin obtingut la màxima puntuació passaran a realitzar l'entrevista.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de l'entrevista.

Entrevista.

La puntuació màxima que es podrà obtenir a l'entrevista és de 6 punts.

Per a la correcta valoració dels mèrits es mantindran entrevistes amb les persones candidates en què hauran de fer una breu exposició del seu currículum acadèmic i professional i hauran de respondre preguntes sobre els seus coneixements i experiència de tasques relacionades amb les funcions del lloc de treball.

L'entrevista s'estructurà de la següent manera:

- Fins a 2 punts per la valoració dels coneixements i trajectòria professional relacionats amb les funcions esmentades.
- Fins a 2 punts per la valoració del perfil, motivacions i interessos de l'aspirant.
- Fins a 2 punts per la valoració de les actituds, aptituds i recursos de l'aspirant davant les situacions quotidianes en el lloc de treball.

NOVENA. Persona candidata seleccionada.

La persona candidata que obtingui la màxima puntuació, serà seleccionada.
El Tribunal qualificador emetrà acta d'avaluació un cop finalitzat el procés de selecció.

