

BASES GENERALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

PRIMERA. Objecte de la convocatòria.

L'objectiu d'aquest procés de selecció és la contractació d'un Tècnic Esportiu de la plantilla de Reus Esport i Lleure SA amb caràcter temporal. Les seves característiques són:

Categoria professional: Tècnic esportiu

Nombre de vacants: 1

Procés de selecció: Publicació anunci de treball comunicant les bases generals del procés al Web de Reus Esport i Lleure SA.

Jornada laboral: 40 hores setmanals

La retribució a percebre serà la que correspongui en el moment de cobrir la necessitat, la categoria professional i la retribució vigent a Reus Esport i Lleure SA.

SEGONA. Funcions bàsiques del lloc de treball.

Planificar la formació esportiva adient per cada entitat, potenciar la convivència i la socialització, potenciar la pràctica esportiva i conèixer la xarxa del territori en la vessant d'activitats esportives.

TERCERA. Condicions d'admissió d'aspirants.

Per ser admès i prendre part del procés de selecció els aspirants han de reunir, a la data d'acabament de presentació, els següents requisits:

- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb els lleis vigents, o tenir nacionalitat dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, amb el que s'estableixen a la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i a la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat.
- Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- Estar en possessió del títol de Llicenciatura en INEFC.
- Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalents d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE / 228 / 2004.

QUARTA. Forma i termini de presentació de la documentació.

En compliment de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, es publicarà l'anunci de treball al WEB de Reus Esport i Lleure SA (www.reusesport.cat) i al web de Mas Carandell.

Els aspirants han de presentar tota la documentació a les oficines del Pavelló Olímpic Municipal de Reus, al Carrer Mallorca, 1 de Reus, com a màxim el mateix dia de finalització del termini de presentació.

CINQUENA. Documentació necessària per participar.

Les persones interessades a participar en la convocatòria han de presentar, dins del termini i en el lloc establert, la documentació següent:

- Currículum vitae de l'aspirant signat.
- Fotocòpia simple del Número d'identificació Fiscal (NIF). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat.
- Fotocòpia del títol acadèmic.
- Certificació acreditativa del nivell de català exigut, expedit pel Centre Oficial.
- Els certificats de cursos de formació hauran de constar el nombre d'hores.
- Documentació acreditativa de l'experiència laboral i de la formació complementària al·legades.

Tota la documentació haurà de ser presentada en original, fotocòpia compulsada o un altre mitjà que n'acrediti l'autenticitat de forma fefaent. No es tindran per presentats els documents que no compleixin aquests requisits, sens perjudici de la seva subsanació dins el preceptiu termini. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

SISENA. Admissió de les persones aspirants i inici de proves.

Finalitzat el termini de presentació de la documentació, l'òrgan competent aprovarà mitjançant informe la llista de persones candidates admeses.

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del seu DNI o document anàleg d'identificació. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

Les persones candidates seran convocades per a cada exercici en una única crida i s'identificaran amb el corresponent document d'identitat. La no presentació d'una persona candidata a qualsevol de les proves en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquell exercici i en els successius i en conseqüència, quedarà exclòs del procediment selectiu.

SETENA Tribunal qualificador.

El Tribunal qualificador estarà format per tres persones:

El Gerent, la Direcció i la Tècnica de Recursos Humans i Serveis Generals de Reus Esport i Lleure SA.

VUITENA. Desenvolupament del procés de selecció.

El procediment de selecció constarà de diverses fases d'acreditació de mèrits i capacitats de les persones aspirants: valoració de mèrits curriculars, prova pràctica i entrevista. El Tribunal qualificador podrà realitzar les diferents proves en l'ordre que consideri pertinent, per tal de garantir el principi d'agilitat en la tramitació del procés selectiu.

Valoració dels mèrits dels aspirants.

Puntuarà com a **màxim 19,5 punts** i consisteix en la valoració dels mèrits dels aspirants.

Valoració de mèrits: Es durà a terme d'acord amb el barem següent i sempre sobre la documentació acreditativa que s'ha aportat dins el termini de presentació de les sol·licituds.

1.-Experiència professional (màxim 8 punts)

-Serveis prestats en el sector privat i públic, desenvolupant funcions o tasques pròpies de tècnic esportiu o similar:

amb experiència de més de 5 anys: 8 punts

amb experiència de 3 a 5 anys: 5 punts

amb experiència inferior a 2 anys: 2 punts

2.-Titulacions acadèmiques rellevants per al lloc a ocupar (màxim 6,5 punts)

-Llicenciatura en INEFC: 3 punts

-Màster similars: 2 punts

-Postgrau similars: 1,5 punt

3.-Formació i perfeccionament professional (**màxim 5 punts**)

Es valoraran els cursos de formació que tinguin relació amb les funcions del lloc de treball a cobrir realitzats en els últims 10 anys i en els que s'obtingui un certificat d'assistència o perfeccionament.

-Microsoft Office i Libre Office: 2 punts

-Accions formatives (cursos de formació i perfeccionament, jornades, seminaris i congressos) relacionades directament amb les funcions de la categoria professional: De 60 fins a 120 hores acumulables, 1 punt; de 121 a 240 hores acumulables, 2 punts; més de 240 hores acumulables, 3 punts.

No es computaran els cursos o seminaris que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per ésser valorat, per tal d'evitar la doble puntuació de mèrits.

Finalitzada la valoració de mèrits, passaran a la següent fase del procés de selecció les persones candidates que el resultat de la valoració sigui igual o superior a 9,75 punts.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de la prova pràctica.

Prova pràctica

La prova pràctica consistirà en respondre un cas pràctic relacionat directament amb les funcions a desenvolupar, a fi i efecte d'avaluar la competència tècnica de la persona candidata.

Aquesta fase puntuarà fins a **6 punts** i consisteix en la realització de 2 proves:

1.-Prova escrita. Consistirà en desenvolupar l'esquema, el contingut i el pressupost d'un programa d'activitat física per adults.

La prova es valorarà amb un màxim de 4 punts.

2.-Prova audiovisual. Consistirà en gravar un tutorial de presentació adreçat als participants de l'activitat física.

La prova es valorarà amb un màxim de 2 punts.

Finalitzada la prova, les 3 persones candidates que hagin obtingut la màxima puntuació passaran a realitzar l'entrevista.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de l'entrevista.



Entrevista.

La puntuació màxima que es podrà obtenir a l'entrevista és de **6 punts**.

Per a la correcta valoració dels mèrits es mantindran entrevistes amb les persones candidates en què hauran de fer una breu exposició del seu currículum acadèmic i professional i hauran de respondre preguntes sobre els seus coneixements i experiència de tasques relacionades amb les funcions del lloc de treball.

L'entrevista s'estructurà de la següent manera:

- Fins a 2 punts per la valoració dels coneixements i trajectòria professional relacionats amb les funcions esmentades.
- Fins a 2 punts per la valoració del perfil, motivacions i interessos de l'aspirant.
- Fins a 2 punts per la valoració de les actituds, aptituds i recursos de l'aspirant davant les situacions quotidianes en el lloc de treball.

NOVENA. Persona candidata seleccionada.

La persona candidata que obtingui la màxima puntuació, serà seleccionada.
El Tribunal qualificador emetrà acta d'avaluació un cop finalitzat el procés de selecció.

