

BASES GENERALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ **Monitor esportiu**

PRIMERA. Objecte

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció per cobrir un lloc de treball, amb caràcter temporal, mitjançant procés de selecció de personal:

1 plaça de monitor esportiu, amb contracte laboral a temps parcial.

La retribució a percebre serà la que correspongui en el moment de cobrir la necessitat, la categoria professional i la retribució vigent a Reus Esport i Lleure SA.

SEGONA. Funcions bàsiques del lloc de treball

Gestió de les taules, confecció d'actes, control de temps de joc i senyalització de les faltes, durant la realització dels partits de bàsquet, a més del seguiment com a representant de l'organització davant els equips de la lliga All Star.

TERCERA. Condicions d'admissió d'aspirants

Per ser admès al procediment de selecció, els aspirants han de complir els requisits següents a la data de la publicació d'aquestes bases:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb els lleis vigents, o tenir nacionalitat dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, amb el que s'estableixen a la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i a la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat.
- b) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques que li puguin ser encomanades. S'entén referit a no patir cap malaltia ni deficiència física que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de les places a ocupar.
- c) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d) No estar comprès en cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes en la Legislació vigent.
- e) Estar en possessió del títol de Cicle Formatiu de Grau Mig de gestió esportiva o altres cicles formatius relacionats amb l'esport.
- f) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalents d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE / 228 / 2004.



QUARTA. Forma i termini

En compliment de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, es publicarà l'anunci al Portal de Transparència de Reus Esport i Lleure SA que dona accés al Portal d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus (<https://ocupacio.reus.cat>) i al web de la societat, respectant sempre el principi d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i transparència, per tal de garantir el compliment dels principis rectoros de l'art. 55 del Text Refós de l'EBEP.

Els aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar tota la documentació a les oficines del Pavelló Olímpic Municipal de Reus, al Carrer Mallorca, 1 de Reus, com a màxim el mateix dia de la finalització del termini de presentació.

CINQUENA. Presentació de la documentació

Les persones que es vulguin presentar hauran d'omplir una sol·licitud acompanyada de la documentació requerida, dins el termini i en el lloc establert.

El termini de presentació finalitzarà el dia 31 de desembre de 2019.

- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat. En el cas d'estrangers fotocòpia compulsada del DNI o passaport.
- Currículum vitae actualitzat.
- Fotocòpia del títol exigít a les bases.
- Fotocòpia del títol acreditatiu del coneixement del català.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats. Els justificants acreditatius cursos, jornades o formacions hauran de ser acreditats mitjançant documents originals o fotocòpies compulsades dels títols oficials o homologats. Han de constar el nombre d'hores.
- Acreditació de l'experiència laboral.

SISENA. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses, la qual es publicarà al web de Reus Esport i Lleure SA.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 2 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Les persones aspirants que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les actuacions i quedaran excloses del procés selectiu, sense perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

SETENA Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador estarà format per tres persones, el Gerent, el Director d'instal·lacions i la Tècnica de Recursos Humans i Serveis Generals de Reus Esport i Lleure SA.



VUITENA. Desenvolupament del procés de selecció

El procés de selecció constarà de l'entrevista de treball i la valoració de mèrits.
Un cop realitzades totes les entrevistes, es passarà a realitzar la valoració de mèrits.

Entrevista

La puntuació màxima que es podrà obtenir a l'entrevista és de 6 punts.

Per a la correcta valoració dels mèrits es mantindran entrevistes amb les persones candidates en què hauran de fer una breu exposició del seu currículum acadèmic i professional i hauran de respondre preguntes sobre els seus coneixements i experiència de tasques relacionades amb les funcions del lloc de treball.

L'entrevista s'estructurarà de la següent manera:

- Fins a 2 punts per la valoració dels coneixements i trajectòria professional relacionats amb les funcions esmentades.
- Fins a 2 punts per la valoració del perfil, motivacions i interessos de l'aspirant.
- Fins a 2 punts per la valoració de les actituds, aptituds i recursos de l'aspirant davant les situacions quotidianes en el lloc de treball.

Valoració dels mèrits de les persones candidates

La valoració de mèrits es durà a terme un cop feta l'entrevista, d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa que hauran aportat dins el termini de presentació de sol·licituds.

La puntuació màxima de valoració total de mèrits serà d'11 punts, d'acord amb els següents criteris:

1.-Experiència professional.

Serveis prestats en el sector privat i públic, desenvolupant funcions o tasques pròpies del lloc de treball a ocupar (relacionats en el món de l'esport), fins a un màxim de 3 punts.

- amb experiència inferior a 6 mesos: 1 punt
- amb experiència de 6 mesos a 1 any: 2 punts
- amb experiència superior a 1 any: 3 punts

2.-Titulacions acadèmiques rellevants per al lloc a ocupar, fins un màxim de 5 punts.

- GFGM de gestió esportiva: 3 punts
- Altres Cicles formatius en l'àmbit de l'esport: 2 punts



3.-Formació i perfeccionament professional, fins un màxim de 3 punts.

Es valoraran els cursos de formació que tinguin relació amb les funcions del lloc de treball a cobrir realitzats en els últims 10 anys i en els que s'obtingui un certificat d'assistència o perfeccionament.

-Accions formatives (cursos de formació i perfeccionament, jornades, seminaris i congressos) relacionades directament amb les funcions de la categoria professional: De 60 fins a 120 hores acumulables, 1 punt; de 121 a 240 hores acumulables, 2 punts; més de 240 hores acumulables, 3 punts.

No es computaran els cursos o seminaris que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per ésser valorat, per tal d'evitar la doble puntuació de mèrits.

NOVENA. Persona candidata seleccionada.

La persona candidata que obtingui la màxima puntuació, serà seleccionada.

El Tribunal qualificador emetrà acta d'avaluació un cop finalitzat el procés de selecció.

