

BASES GENERALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ **Auxiliar tècnic de comeses especials i Oficial tècnic**

PRIMERA. Objecte

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció per cobrir dos llocs de treball, amb caràcter temporal, mitjançant procés de selecció de personal:

- 1 plaça d'auxiliar tècnic de comeses especials manteniment, amb contracte laboral amb dedicació completa a 40 hores setmanals.
- 1 plaça de d'oficial tècnic d'instal·lacions esportives, amb contracte laboral amb dedicació completa a 40 hores setmanals.

Els llocs de treball estan adscrits als serveis tècnics de l'empresa, pel desenvolupament de les tasques de manteniment en instal·lacions esportives i muntatges d'activitats esportives i de lleure.

La retribució a percebre serà la que correspongui en el moment de cobrir la necessitat, la categoria professional i la retribució vigent a Reus Esport i Lleure SA.

SEGONA. Funcions bàsiques del lloc de treball

Auxiliar tècnic de comeses especials manteniment

La competència general d'aquest perfil consisteix en donar suport a les tasques de manteniment integral de totes les instal·lacions esportives gestionades per Reus Esport i Lleure SA, es especial el d'auxiliar de manteniment de piscines i la prestació de serveis tècnics dels encàrrecs externs, així com en el desenvolupament de muntatges, es espais coberts o a l'aire lliure per a projectes i activitats esportives o de lleure.

Oficial tècnic d'instal·lacions esportives

La competència general d'aquest perfil consisteix en el desenvolupament de les tasques de manteniment integral de totes les instal·lacions esportives gestionades per Reus Esport i Lleure SA i la prestació de serveis tècnics dels encàrrecs externs, així com en el desenvolupament de muntatges, en espais coberts o a l'aire lliure, per a projectes i activitats esportives o de lleure.

TERCERA. Condicions d'admissió d'aspirants

Per ser admès al procediment de selecció, els aspirants han de complir els requisits següents a la data de la publicació d'aquestes bases:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb els lleis vigents, o tenir nacionalitat dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrat per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, amb el que s'estableixen a la Llei 4/2000, d'11 de



gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i a la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat.

- b) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques que li puguin ser encomanades. S'entén referit a no partir cap malaltia ni deficiència física que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de les places a ocupar.
- c) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d) No estar comprès en cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes en la Legislació vigent.
- e) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana (certificat A2) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalents d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE / 228 / 2004.
- f) Auxiliar tècnic de comeses especials manteniment: Acreditar formació en un grau mitjà de formació professional de qualsevol branca relacionada amb el lloc de treball (electricitat, mecànica, jardineria, fusteria, serralleria o lampisteria) o la formació mínima de graduat escolar, ESO o equivalent i acreditar una experiència professional de la categoria sol·licitada de mínim 2 anys.
- g) Oficial tècnic d'instal·lacions esportives: Acreditar formació de grau superior de formació professional de qualsevol branca relacionada amb el lloc de treball (electricitat, mecànica, jardineria, fusteria, serralleria o lampisteria) o la formació mínima de graduat escolar, ESO o equivalent i acreditar una experiència professional de la categoria sol·licitada de mínim 8 anys.

Les titulacions obtingues a l'estranger hauran de justificar-se amb la documentació que acrediti l'homologació i convalidació corresponent.

QUARTA. Forma i termini

En compliment de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, es publicarà l'anunci al Portal de Transparència de Reus Esport i Lleure SA que dona accés al Portal d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus (<https://ocupacio.reus.cat>) i al web de la societat, respectant sempre el principi d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i transparència, per tal de garantir el compliment dels principis rectors de l'art. 55 del Text Refós de l'EBEP.

Els aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar tota la documentació a les oficines del Pavelló Olímpic Municipal de Reus, al Carrer Mallorca, 1 de Reus, com a màxim el mateix dia de finalització del termini de presentació.

CINQUENA. Presentació de la documentació

Les persones que es vulguin presentar hauran d'omplir una sol·licitud acompanyada de la documentació requerida, dins el termini i en el lloc establert.



El termini de presentació finalitzarà el dia 11 de novembre de 2019

- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat. En el cas d'estrangers fotocòpia compulsada del DNI o passaport.
- Currículum vitae actualitzat.
- Acreditació de l'experiència laboral mitjançant informe de vida laboral actualitzat.
- Fotocòpia del títol exigít a les bases.
- Fotocòpia del títol acreditatiu del coneixement del català.
- Estar en possessió del carnet de conducció B.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats. Els justificants acreditatius cursos, jornades o formacions hauran de ser acreditats mitjançant documents originals o fotocòpies compulsades dels títols oficials o homologats. Han de constar el nombre d'hores.

SISENA. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses, la qual es publicarà al web de Reus Esport i Lleure SA.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 2 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les actuacions i quedaran excloses del procés selectiu, sense perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

SETENA Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador estarà format per tres persones, el Gerent, la Direcció i la Tècnica de Recursos Humans i Serveis Generals de Reus Esport i Lleure SA.

VUITENA. Desenvolupament del procés de selecció

Seràn convocades per a cada exercici en una única crida i s'identificaran amb el corresponent document d'identitat. La no presentació d'una persona candidata a qualsevol de les proves en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquell exercici i en els successius i en conseqüència, quedarà exclòs del procediment selectiu.

El procés de selecció constarà de diverses fases d'acreditació de mèrits i capacitats de les persones aspirants: valoració de mèrits curriculars, prova pràctica i entrevista. El Tribunal qualificador podrà realitzar les diferents proves en l'ordre que consideri pertinent, per tal de garantir el principi d'agilitat en la tramitació del procés selectiu.



Valoració dels mèrits dels aspirants

Auxiliar tècnic de comeses especials manteniment

La valoració de mèrits es durà a terme d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa que hauran aportat dins el termini de presentació de sol·licituds. La puntuació màxima de la valoració total de mèrits serà de 11,5 punts, d'acord amb els següents criteris:

1.-Experiència professional, fins un màxim de 5 punts.
Serveis prestats en el sector privat i públic, desenvolupant funcions o tasques pròpies del lloc de treball:

- amb experiència de 2 anys: 2 punts
- major experiència a la requerida: 5 punts

2.-Titulacions acadèmiques exigides en aquesta convocatòria, fins un màxim de 2 punts.
-Per tenir formació en Grau Mitjà: 2 punts

3.-Estar en possessió de carnets professionals relacionats amb alguna de les branques del lloc de treball, a raó de 0,50 punts per carnet, fins a un màxim de 2 punts.

4.-Cursos de formació o perfeccionament professional que puguin vincular-se a l'àmbit de l'electricitat, la mecànica, la jardineria, la fusteria, la serralleria o lampisteria, fins a un màxim de 2,5 punts, segons l'escala següent:

- Per cursos de 8 a 25 hores, 0,15 punts per curs
- Per cursos de 26 a 50 hores, 0,25 punts per curs
- Per cursos de 51 a 100 hores, 0,4 punts per curs
- Per cursos de durada superior a 100 hores, 0,5 punts per curs

No es computaran els cursos o seminaris que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per ésser valorat, per tal d'evitar la doble puntuació de mèrits.

Finalitzada la valoració de mèrits, passaran a la següent fase del procés de selecció les persones candidates que el resultat de la valoració sigui igual o superior a 6 punts.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de la prova pràctica.

Oficial tècnic d'instal·lacions esportives

La valoració de mèrits es durà a terme d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa que hauran aportat dins el termini de presentació de sol·licituds. La



puntuació màxima de la valoració total de mèrits serà de 11,5 punts, d'acord amb els següents criteris:

1.-Experiència professional, fins un màxim de 5 punts.

Serveis prestats en el sector privat i públic, desenvolupant funcions o tasques pròpies del lloc de treball:

- amb experiència de 8 anys: 2 punts
- major experiència a la requerida: 5 punts

2.-Titulacions acadèmiques exigides en aquesta convocatòria, fins un màxim de 2 punts.

- Per tenir formació en Grau Superior: 2 punts

3.-Estar en possessió de carnets professionals relacionats amb alguna de les branques del lloc de treball, a raó de 0,50 punts per carnet, fins a un màxim de 2 punts.

4.-Cursos de formació o perfeccionament professional que puguin vincular-se a l'àmbit de l'electricitat, la mecànica, la jardineria, la fusteria, la serralleria o lampisteria, fins a un màxim de 2,5 punts, segons l'escala següent:

- Per cursos de 8 a 25 hores, 0,15 punts per curs
- Per cursos de 26 a 50 hores, 0,25 punts per curs
- Per cursos de 51 a 100 hores, 0,4 punts per curs
- Per cursos de durada superior a 100 hores, 0,5 punts per curs

No es computaran els cursos o seminaris que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per ésser valorat, per tal d'evitar la doble puntuació de mèrits.

Finalitzada la valoració de mèrits, passaran a la següent fase del procés de selecció les persones candidates que el resultat de la valoració sigui igual o superior a 6 punts.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de la prova pràctica.

Prova pràctica

Consistirà en realitzar dos supòsits pràctics relacionats amb les funcions pròpies dels llocs de treball. El mateix dia de la prova es comunicarà quines seran les proves a realitzar. La prova pràctica serà diferent per a cada plaça a ocupar.

La durada màxima de la prova serà de quatre hores, dues hores per a cadascun dels casos pràctics.



Cada cas pràctic es puntuarà entre 0 i 10 punts.
La puntuació màxima atorgada per a la prova pràctica, serà de 20 punts.

Finalitzada la prova, les 3 persones candidates que hagin obtingut la màxima puntuació passaran a realitzar l'entrevista.

Es trucarà personalment a les persones candidates que passen a la següent fase, per comunicar la data, l'hora i el lloc de l'entrevista.

Entrevista.

La puntuació màxima que es podrà obtenir a l'entrevista és de 6 punts.

Per a la correcta valoració dels mèrits es mantindran entrevistes amb les persones candidates en què hauran de fer una breu exposició del seu currículum acadèmic i professional i hauran de respondre preguntes sobre els seus coneixements i experiència de tasques relacionades amb les funcions del lloc de treball.

L'entrevista s'estructurarà de la següent manera:

- Fins a 2 punts per la valoració dels coneixements i trajectòria professional relacionats amb les funcions esmentades.
- Fins a 2 punts per la valoració del perfil, motivacions i interessos de l'aspirant.
- Fins a 2 punts per la valoració de les actituds, aptituds i recursos de l'aspirant davant les situacions quotidianes en el lloc de treball.

NOVENA. Persona candidata seleccionada.

La persona candidata que obtingui la màxima puntuació, serà seleccionada.
El Tribunal qualificador emetrà acta d'avaluació un cop finalitzat el procés de selecció.

